

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗
วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

ผู้เสนอ คณบดี

เรื่อง ร่าง ประกาศแนวปฏิบัติการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญ

เพื่อเป็นการปรับปรุงประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอต่อที่ประชุม

()

เพื่อทราบ

(/)

เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม.....

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดี

(ร่าง)



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง แนวปฏิบัติการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบระยะเวลาการจ้างตามสัญญา มีหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาที่ถูกต้อง และมีความเหมาะสม ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ จึงยกเลิกประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องแนวการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่เมื่อวันที่ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ในสัญญาต่อไปมีดังนี้

๑. ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า **ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)** สามารถต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๓ ปี
 ๒. ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า **ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)** สามารถต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี
 ๓. ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า **ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)** สามารถต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑๐ ปี
 ๔. ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า **ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)** สามารถต่อสัญญาจ้างได้ถึงปีครบเกษียณอายุงาน
 ๕. กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติในข้อ ๑ - ๔ **มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)** ให้ต่อสัญญาจ้างเป็นปีต่อปี
 ๖. การต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างให้ขึ้นกับดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล

หลักเกณฑ์แนวทางการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย

(การปรับหลักเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๖๕ มีการเปลี่ยนแปลงรอบการประเมิน พนักงานมหาวิทยาลัย เป็นปีละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีถัดไป และปรับหลักเกณฑ์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับผลการประเมินในปัจจุบัน)

ลำดับ	หลักเกณฑ์ (เดิม)	หลักเกณฑ์ (ใหม่)
๑	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐) ไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมิน สามารถต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๓ ปี	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙) ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๓ ปี
๒	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐) ไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมิน สามารถต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙) ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี
๓	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐) ไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมิน สามารถต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑๐ ปี	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙) ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๕ ปี
๔	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐) ไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมิน สามารถต่อสัญญาจ้างได้ถึงปีครบเกษียณอายุงาน	ปฏิบัติงานที่คณะฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙) สามารถต่อสัญญาจ้างได้ถึงปีครบเกษียณอายุงาน
๕	กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติในข้อ ๑ - ๔ แต่ยังมีผลการ ประเมินอยู่ในระดับดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙) ให้ต่อสัญญาจ้างเป็นปีต่อไป	กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติในข้อ ๑ - ๔ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙) ให้ต่อสัญญาจ้างเป็นปีต่อไป
๖	การต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างให้ขึ้นกับดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	การต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างให้ขึ้นกับดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์