

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗
วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ผู้เสนอ คณบดี

เรื่อง ร่าง ประกาศแนวปฏิบัติในการจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญ

เพื่อเป็นการปรับปรุงประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติในการจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอต่อที่ประชุม

()

เพื่อทราบ

(/)

เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม.....

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดี

(ร่าง)



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อของ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ครบระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม ตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ให้ส่วนงานกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย จึงยกเลิกประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวทางปฏิบัติการพิจารณาไม่จ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และในการประชุม คณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัยของ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ดังนี้

๑. มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน โดยยุบเลิกหน่วยงาน/หรือยุบเลิกตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยครองอยู่
 ๒. มีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน กระบวนการทำงาน ภาระงานของหน่วยงานซึ่งส่งผลต่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
 ๓. การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามภารกิจที่ตกลงกันกับส่วนงาน
 ๔. มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการทำงาน ได้แก่ การขาดงาน การลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน การมาทำงานสาย เกินสิทธิการลาในประเภทต่างๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาหยุดงาน สิทธิการลาหยุดงานและการได้รับเงินเดือนระหว่างการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
 ๕. มีปัญหาสุขภาพไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๖. ไม่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างและจ้างต่อบุคลากร
 ๗. กรณีไม่จ้างต่อส่วนงานจะต้องแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าก่อนครบระยะเวลาการจ้างเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
 ๘. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาจ้างต่อให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล