

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่องที่ ๔

ผู้เสนอ คณบดี

เรื่อง ร่าง ประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวปฏิบัติการ
พิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบ
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญา มีหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาที่ถูกต้อง และมีความเหมาะสม เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณา ร่าง ประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวปฏิบัติการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงาน
มหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ขอเสนอต่อที่ประชุม

() เพื่อทราบ

(✓) เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม.....

.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดี



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง แนวปฏิบัติการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบ
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญา มีหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาที่ถูกต้อง และมีความเหมาะสม ตาม
ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง และการ
ทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ จึงยกเลิกประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวปฏิบัติการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของ
พนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่..... เมื่อ
วันที่.....จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างของพนักงาน
มหาวิทยาลัยของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ดังนี้

ลำดับ	การปฏิบัติงานที่คณะ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานย้อนหลัง	ภาระงานย้อนหลัง (สำหรับสายวิชาการ)	หลักเกณฑ์ การต่อสัญญา
๑	ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	ภาระงานย้อนหลัง ๑ ปี - งานสอน - งานวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ - งานบริการวิชาการ	ไม่เกิน ๓ ปี
๒	ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี - งานสอน - งานวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ - งานบริการวิชาการ	ไม่เกิน ๕ ปี
๓	ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี - งานสอน - งานวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ - งานบริการวิชาการ	ไม่เกิน ๑๐ ปี
๔	ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี - งานสอน - งานวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ - งานบริการวิชาการ	ต่อสัญญาได้ถึงปีครบ เกษียณอายุงาน

ลำดับ	การปฏิบัติงานที่คณะ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานย้อนหลัง	ภาระงานย้อนหลัง (สำหรับสายวิชาการ)	หลักเกณฑ์ การต่อสัญญา
๕	กรณีผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามข้อ ๑-๔	ผลการประเมินระดับพอใช้	ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี - งานสอน - งานวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ - งานบริการวิชาการ	ต่อสัญญาจ้าง เป็นปีต่อปี

ทั้งนี้ การต่อสัญญาและระยะเวลาการจ้างให้ขึ้นดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการต่อสัญญา
จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและจ้างต่อลูกจ้างชั่วคราว คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล