



คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
เลขรับที่ 0005
วันที่ 6 ม.ค. 2569
เวลา 10 - 20

มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี
กองทรัพยากรบุคคล งานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร 0 2849 6238

ที่ อว 78/ว 27240

วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2568

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

เรียน หัวหน้าส่วนงาน (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568

2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ 621 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2568 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้คนต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการแล้ว เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2568 โดยออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568 ซึ่งตามข้อ 3.2 กำหนดให้ส่วนงานโดยมติคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหา จึงขอให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยมติคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ชื่อ ในแบบเสนอชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ โดยใส่ช่องที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นฉบับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (อธิการบดี) ภายในวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 16.30 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อว

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นสมควรแจ้ง

- ☐ E-mail ☐ ประกาศ
☒ แจ้งงาน นางสาว ชื่นชนก
☒ นางสาว ชื่นชนก

ได้เช็คทั้งกลุ่มแล้ว

ก.ค.

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

- 6 ม.ค. 2569

รับ
6 ม.ค. 2569

บัญชีรายชื่อส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ส่วนงาน
1	วิทยาเขตกาญจนบุรี
2	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
3	คณะสาธารณสุขศาสตร์
4	คณะเทคนิคการแพทย์
5	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
6	คณะวิทยาศาสตร์
7	บัณฑิตวิทยาลัย
8	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
9	คณะทันตแพทยศาสตร์
10	คณะเภสัชศาสตร์
11	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
12	คณะพยาบาลศาสตร์
13	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
14	คณะวิศวกรรมศาสตร์
15	คณะสัตวแพทยศาสตร์
16	คณะกายภาพบำบัด
17	คณะศิลปศาสตร์
18	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
19	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม
20	สถาบันโภชนาการ
21	สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย
22	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
23	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
24	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
25	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
26	วิทยาลัยการจัดการ
27	วิทยาลัยนานาชาติ
28	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์
29	หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
30	สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
31	สถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา
32	ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ
33	วิทยาลัยศาสนศึกษา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2568

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 และสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ 621 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2568 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้คนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

- 1.1 “ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- 1.2 “สถาบัน” หมายถึง สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- 1.3 “คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- 1.4 “ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- 1.5 “คณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง กรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

ข้อ 2 ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ คุณสมบัติตามภารกิจหน้าที่ ไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ตามข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 รายละเอียดดังนี้

2.1 มีคุณสมบัติ ตามข้อ 6 ของข้อบังคับฯ

- (1) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (2) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติ (3) นี้ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานในกรณี
ที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นว่างลง

2.2 มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ตามข้อ 7 ของข้อบังคับฯ

2.2.1 ด้านวิชาการ

- (1) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (2) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

2.2.2 ด้านการบริหาร

- (1) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงาน
และการวางแผน
- (2) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงาน
และมหาวิทยาลัย
- (3) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม
- (4) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัยและนานาชาติ
- (5) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (6) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

2.2.3 ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรมจริยธรรม
เป็นตัวอย่างที่ดี

2.3 ไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามข้อ 8 ของข้อบังคับฯ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6 (ข) ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 10)
พ.ศ. 2568 ดังนี้

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
 - (2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรค
ตามที่ ก.บ.ค. กำหนด
 - (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้มาก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
 - (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี
 - (5) เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย
 - (6) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (7) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ
หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
 - (8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
 - (9) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- ลักษณะต้องห้ามตาม (5) ของวรรคหนึ่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับต้นขึ้นไป
ประธานหลักสูตร และประธานกลุ่มสาขาวิชา หากเป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลาย จะดำรง

/ตำแหน่งนั้น...

ตำแหน่งนั้นไม่ได้ ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ) และตำแหน่งระดับหัวหน้างานในส่วนงานหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลัง พัสดุ และการบริหารทรัพย์สินด้วย

2.4 หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ตามข้อ 12 ของข้อบังคับฯ เพื่อความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

(1) สามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมาแล้ว 1 วาระ หากได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในวาระที่ 2 ติดต่อกัน ต้องสามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 2 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย

- (1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า
- (2) มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนรู้ ทฤษฎีการเรียนรู้ และการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา
- (3) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เรื่องนวัตกรรม รวมถึงการประยุกต์ใช้ในการศึกษาและการเรียนรู้
- (4) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการศึกษา หรือนวัตกรรม มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (5) สามารถสร้างเครือข่ายในเรื่องนวัตกรรม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- (6) สามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ หากได้รับการสรรหาจะต้องแสดงความประสงค์ที่เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ 3 การได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหามานำพิจารณา มี 2 วิธี ได้แก่

3.1 การเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในสถาบัน ได้แก่

(1) คณาจารย์ประจำ (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์) และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในสถาบันด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

(2) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ที่มีใบบุคคลตามข้อ 3.1 (1) ที่ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

3.2 การเสนอชื่อจากส่วนงานโดยมติคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย ยกเว้นสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีสิทธิเสนอชื่อได้ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ 4 การดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากบุคลากรภายในสถาบัน ตามข้อ 3.1 ให้ดำเนินการดังนี้

4.1 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ของสถาบันที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ และให้ที่ประชุมคณะกรรมการเสนอชื่อเลือกกรรมการผู้หนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการเสนอชื่อ

4.2 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และประกาศให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ก่อนวันเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ตรวจสอบและแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง

การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หากพบว่าบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่ถูกต้อง ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยื่นคำร้องต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

การเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือถอนชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อนุมัติโดยจัดทำเป็นประกาศ

4.3 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามแบบบัตรเสนอชื่อนแนบท้ายประกาศนี้ ตามจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และให้แยกสีบัตรตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ (1) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัย และ (2) กลุ่มบุคลากรสายวิชาชีพ สายสนับสนุนวิชาการ และสายสนับสนุนทั่วไป จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อลงนามกำกับหน้าปกบัตรเสนอชื่อฯ พร้อมประทับตราสถาบัน

4.4 ให้สถาบันจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องมาแสดงตนรับบัตรเสนอชื่อ และเสนอชื่อลงในบัตรเสนอชื่อ โดยไม่ต้องใส่ซองปิดผนึก แล้วหย่อนลงในหีบบัตรซึ่งแยกตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ 4.3 ภายในสถานที่ที่คณะกรรมการเสนอชื่อได้จัดเตรียมไว้ และมีให้นำบัตรเสนอชื่อออกไปภายนอกหน่วยเสนอชื่อ

ระยะเวลาการเปิดและปิดหีบบัตรให้คณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มาใช้สิทธิ และเวลาที่ส่งมอบหีบบัตรให้คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทน

ในบัตรเสนอชื่อ ให้เขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน 1 ชื่อ โดยเขียนให้ชัดเจนและอ่านง่าย และสามารถเขียนเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวได้ หากเขียนเกินกว่า 1 ชื่อ ถือว่าเป็นบัตรเสีย

ในกรณีที่ปัญหาเกิดขึ้นในหน่วยเสนอชื่อให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ภายหลังที่ปิดหีบบัตรเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายส่งมอบหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้วให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมายในวันดังกล่าวภายในเวลา 16.30 น.

4.5 ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิในวันที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้รวบรวมรายชื่อและแจ้งต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อรวมถึงเหตุขัดข้อง หากประธานคณะกรรมการเสนอชื่อพิจารณาแล้วว่าเป็นเหตุจำเป็นและสมควร ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออาจกำหนดวันให้มีการเสนอชื่อล่วงหน้าก่อนได้ เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ จะสามารถกำหนดวันให้เสนอชื่อล่วงหน้าเป็นวันใดวันหนึ่งก็ได้ เพียง 1 วันเท่านั้น

/การเสนอ...

การเสนอชื่อล่วงหน้าให้ดำเนินการโดยใช้บัตรเสนอชื่อและวิธีการเช่นเดียวกับการเสนอชื่อบกติ โดยให้แยกหีบบัตรที่เสนอชื่อล่วงหน้าออกจากหีบบัตรเสนอชื่อบกติ และให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้ดูแล รับผิดชอบหีบบัตรและการนำส่งหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว ส่งมอบให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทน ที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย ในวันที่กำหนดให้เสนอชื่อล่วงหน้า ภายในเวลา 16.30 น.

4.6 กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อได้ตามข้อ 4.4 และข้อ 4.5 เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหา โดยผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ประธานสภาคณาจารย์) เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เสนอชื่อกรณีดังกล่าว หากได้รับอนุมัติ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาจะแจ้งอีเมลเพื่อให้เสนอชื่อ กรณีดังกล่าว

ข้อ 5 การเสนอชื่อตามข้อ 3.2 ให้เสนอชื่อในแบบเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และใส่ซอง ที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นลับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (อธิการบดี) ภายในวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 16.30 น.

ข้อ 6 คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณารายชื่อที่มาจากวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจาก ที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการเปิดหีบบัตรเสนอชื่อ ในวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2569 เพื่อพิจารณา คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยจะทาบตามและเชิญผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแสดงวิสัยทัศน์ การบริหารสถาบันและเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และถือเป็นที่สุด

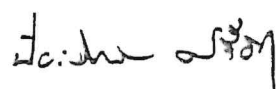
ข้อ 8 คณะกรรมการสรรหาจะสัมภาษณ์บุคลากรภายในสถาบันหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูล ประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม รวมทั้งจะสัมภาษณ์และรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์การบริหารสถาบันของผู้เข้ารับการ สรรหา ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ตั้งแต่เวลาประมาณ 13.00 น. เป็นต้นไป ณ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

ข้อ 9 เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่ ประวัติส่วนตัวและผลงาน แนวคิด วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการสถาบัน สมรรถนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความเป็นผู้นำ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความรู้ความเข้าใจในพันธกิจของสถาบัน การตัดสินใจแก้ปัญหา การทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน เป็นต้น โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้



(ตามประกาศฯ ข้อ 3.2)

แบบเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
โดยการเสนอชื่อจากส่วนงานโดยมติคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย
รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

มติคณะกรรมการประจำส่วนงาน
ครั้งที่เมื่อวันที่
ขอเสนอชื่อ.....

☐ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยมหิดล ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)
☐ อื่น ๆ

ตำแหน่งปัจจุบัน.....
สถานที่ทำงาน(สังกัด).....
เบอร์มือถือ (ที่สามารถติดต่อได้).....
เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ได้แนบประวัติส่วนตัว (Curriculum Vitae) ของผู้ได้รับการเสนอชื่อมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

เหตุผลที่เสนอชื่อบุคคลนี้ (หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หมายเหตุ

-โปรดใส่ซองที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นลับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี) ภายในวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 16.30 น.

-คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคณะสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อและทาบถามความสมัครใจ ในวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2569 และจะเชิญผู้ผ่านการพิจารณามาแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ตั้งแต่เวลาประมาณ 13.00 น. เป็นต้นไป