

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ผู้เสนอ คณบดี

เรื่องที่ ๖ การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น MU Talent สายสนับสนุน

สาระสำคัญ

ตามที่ ม.มหิดล มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพ (MU Talent) เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนส่วนงานและมหาวิทยาลัยไปสู่ Real World Impact โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ๑) พัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคตสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการอบรมในหลักสูตร MU Talent Development Program
- ๒) สร้าง Talent Pool ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญสำหรับการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
- ๓) ส่งเสริมและเปิดเวทีแห่งโอกาส ให้บุคลากรสายสนับสนุนได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารระดับสูงและกลุ่ม Talent Pool เพื่อเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันในหลากหลายสาขาวิชาและสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

คุณสมบัติ (โควตาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ๑ ราย)

- เป็นบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)
- อายุไม่เกิน ๕๐ ปี
- มีประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- มีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดล ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี อยู่ในระดับ “ดีเด่น” ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยในแต่ละปีต้องไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก”
- มีผลงานโดดเด่นที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน/ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ไม่เกิน ๓ ผลงาน
- ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

และเสนอรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัยมหิดล ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาคัดเลือก MU Talent สายสนับสนุน

ข้อเสนอต่อที่ประชุม

() เพื่อทราบ (/) เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม.....

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดี



กองทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
โทร. 02-849-6276

ที่ อว 78/ว 26240

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น MU Talent สายสนับสนุน

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

ตามที่ มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพสูง (MU Talent) ให้เติบโตเป็นผู้นำหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะและศักยภาพสูง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนส่วนงานและมหาวิทยาลัยไปสู่ Real World Impact โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคตสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการอบรมในหลักสูตร MU Talent Development Program ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกับบริษัทชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาความเป็นผู้นำ

2. สร้าง Talent Pool ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญสำหรับการวางแผนสืบทอดตำแหน่งทั้งผู้นำด้านการบริหารและผู้นำด้านความเชี่ยวชาญในสายงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญขององค์กร

3. ส่งเสริมและเปิดเวทีแห่งโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารระดับสูงและกลุ่ม Talent Pool เพื่อเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันในหลากหลายสาขาวิชา และสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

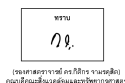
ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอให้ท่านพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรตามคุณสมบัติ และโควตาที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น MU Talent สายสนับสนุน โดยส่วนงานกรอก 1) แบบเสนอรายชื่อ และ 2) ข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งไปยัง Email: fahsai.ton@mahidol.ac.th ภายในวันพุธที่ 28 มกราคม 2569 ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษารายละเอียดการพัฒนา MU Talent สายสนับสนุน โควตาแต่ละส่วนงาน คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ขั้นตอนการเสนอรายชื่อ และดาวน์โหลดแบบฟอร์มการเสนอรายชื่อ ได้ที่ <https://qr.cd.org/9OWx> หรือผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินการได้



(นางสาวนรา เปาอินทร์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนาองค์กร

ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เรียน คณบดี ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อ MU Talent สายสนับสนุน จำนวน 1 คน

ตามรายชื่อที่แนบมา โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน

แจ้ง หน่วยทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นางสาวฟ้าใส ทองอยู่ โทรศัพท์ 02-849-6276

มหาวิทยาลัย
(นางสาว ฟ้าใส)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรพนา เกษมศรี
รองคณบดีฝ่ายบริหาร



ค้นหา **คนเก่ง...ที่ใช่**
ขับเคลื่อนส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ไปสู่
Real World Impact



MU TALENT สายสนับสนุน



ส่วนงาน/หน่วยงาน ทำอะไร ?

- ✓ พัฒนาคคนเก่งให้เติบโตเป็นผู้นำหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะและมีศักยภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของส่วนงาน/มหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย
- ✓ เตรียมแผน Successor สำหรับผู้บริหารในอนาคต
- ✓ รักษาจิตใจคนเก่งให้อยู่กับส่วนงาน

มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อสร้าง Future Leader ทั้งสายวิชาชีพ และสายบริหาร สร้าง Talent Pool ของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ ในเวทีมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

MU Talent ทำอะไร ?

- ✓ โอกาสเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตร MU Talent Development Program พัฒนาหลักสูตรร่วมกับบริษัทชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาความเป็นผู้นำ
- ✓ โอกาสในการเข้าร่วม Global Conference ที่จัดในมหาวิทยาลัย
- ✓ โอกาสในการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานอื่น
- ✓ โอกาสในการสร้างเครือข่าย

เปิดโอกาสให้ทุกส่วนงาน สามารถส่งผู้ที่มีศักยภาพ เข้าร่วมโครงการได้

ส่วนงานที่มีโครงการพัฒนา Talent อยู่แล้ว สามารถต่อยอดได้

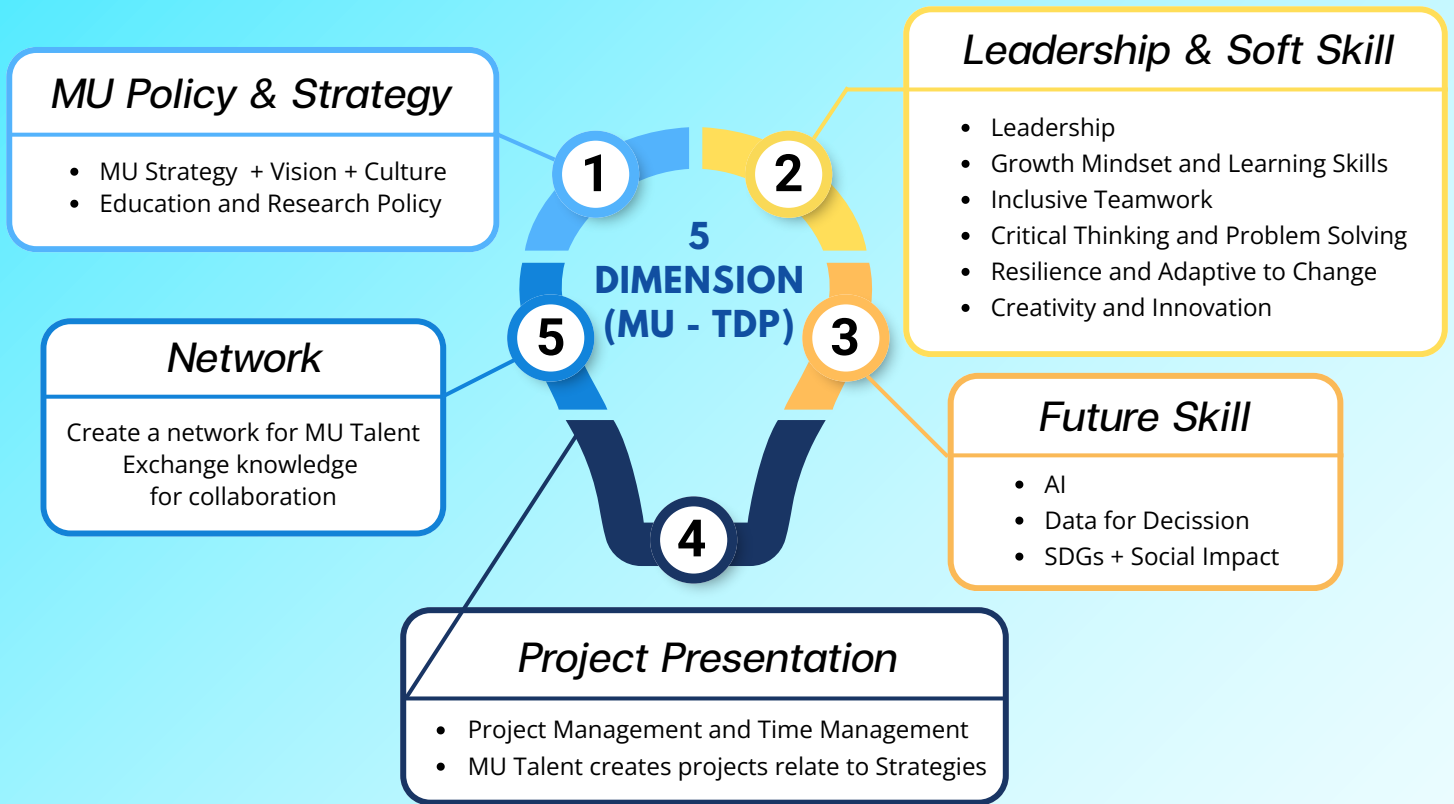
เปิดรับการเสนอชื่อ จากทุกส่วนงาน

ฟรี ! ไม่มีค่าใช้จ่ายตลอดโครงการ



MU TALENT DEVELOPMENT PROGRAM

“ Leadership quality for professional & management ”



Timeline Project



โควตาการเสนอรายชื่อแต่ละส่วนงาน

**กำหนดโควตาการเสนอรายชื่อตามขนาดของส่วนงาน โดยอ้างอิงจากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของส่วนงาน **

ลำดับ	ชื่อส่วนงาน	โควตา (คน)
รวมทั้งสิ้น		50
1	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	6
2	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	6
รวม		12
3	คณะทันตแพทยศาสตร์	2
4	คณะวิทยาศาสตร์	2
5	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	2
6	สำนักงานอธิการบดี	2
รวม		8
7	คณะเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศ	1
8	คณะเทคนิคการแพทย์	1
9	คณะเภสัชศาสตร์	1
10	คณะกายภาพบำบัด	1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	1
12	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1
13	คณะศิลปศาสตร์	1
14	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	1
15	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1
16	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1
17	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	1
18	บัณฑิตวิทยาลัย	1
19	วิทยาเขตกาญจนบุรี	1
20	วิทยาลัยการจัดการ	1
21	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	1
22	วิทยาลัยนานาชาติ	1
23	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	1
24	วิทยาลัยศาสนศึกษา	1
25	ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	1
26	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	1
27	สถาบันโภชนาการ	1
28	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	1
29	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	1
30	สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	1
31	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	1
32	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	1
33	สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย	1
34	สถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบสารในการกีฬา	1
35	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล	1
36	หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล	1
รวม		30

Leadership
for
Professional

ผู้ที่มีศักยภาพสูง
ในสายอาชีพ

Leadership
for
Management

ผู้ที่มีศักยภาพสูง
ในสายบริหาร

เปิดรับการเสนอชื่อ MU TALENT สายสนับสนุน

คุณสมบัติ



Employment Type

- **เป็นบุคลากรสายสนับสนุน**
ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) หรือพนักงานวิทยาลัย



Age

- **อายุไม่เกิน 50 ปี**
ในวันสิ้นปีปฏิทินที่ได้รับการเสนอชื่อ



Work Experience

- มีประสบการณ์ทำงาน **ไม่น้อยกว่า 7 ปี**
- มีระยะเวลาการทำงานในมหิดล **ไม่น้อยกว่า 3 ปี**



Performance

- มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี
อยู่ในระดับ **"ดีเด่น"** **ไม่น้อยกว่า 2 ปี**
โดยในแต่ละปีต้องไม่ต่ำกว่าระดับ **"ดีมาก"**
- มีผลงานโดดเด่นที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ของหน่วยงาน/ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย **ไม่เกิน 3 ผลงาน**



Key Achievement



Faculty Approved

- ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

เปิดรับการเสนอรายชื่อ
ตั้งแต่บัดนี้ - 28 ม.ค. 69

เสนอรายชื่อทางอีเมล
fahsai.ton@mahidol.ac.th
สแกนเพื่อดูรายละเอียดเพิ่มเติม



รับจำนวนจำกัด
ตามโควตาที่
มหาวิทยาลัยกำหนด



การเสนอรายชื่อและพิจารณาคัดเลือก MU TALENT สายสนับสนุน

สำหรับบุคลากรสังกัดส่วนงาน



1. ส่วนงานพิจารณาเสนอรายชื่อ

ส่วนงานพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรตามคุณสมบัติและโควตาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน



2. ส่วนงานกรอกเอกสารในการเสนอรายชื่อ

ส่วนงานกรอกแบบฟอร์ม 1) แบบเสนอรายชื่อ และ 2) ข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งไปยังอีเมล fahsai.ton@mahidol.ac.th **ภายในวันที่ 28 ม.ค. 69**



3. คณะอนุกรรมการบริหาร MU Talent พิจารณาคัดเลือก

คณะอนุกรรมการบริหาร MU Talent สายสนับสนุนพิจารณาคัดเลือกบุคลากร ที่ส่วนงานเสนอ **ภายในเดือน ก.พ. 69**



4. บุคลากรที่ผ่านการพิจารณาเข้ารับการสัมภาษณ์

บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการบริหาร MU Talent สายสนับสนุน เข้ารับการสัมภาษณ์ **ระหว่างเดือน มี.ค. - เม.ย. 69**



5. แจ้งผลการคัดเลือก MU Talent สายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยแจ้งผลการคัดเลือก MU Talent สายสนับสนุนให้ส่วนงานทราบ **ภายในเดือน พ.ค. 69**



6. MU Talent สายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาหลักสูตร MU-TDP

MU Talent สายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตร MU-TDP **ระหว่างเดือน มิ.ย. - ก.ค. 69**

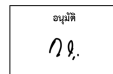
เรียน คณบดี

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารครั้งที่ 1/2569 วันอังคารที่ 6 ม.ค.69 ได้มีการเสนอชื่อ ได้แก่ นางสาวสีตลา กลิ่นมรรคผล ในการเข้าร่วมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพสูง (MU Talent) ทั้งนี้ผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ 1/2569 ในวันพุธที่ 21 มกราคม 2569 เพื่อส่งข้อมูลให้กับมหาวิทยาลัยต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

จิรพล



14 ม.ค. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรพร จามจุรี)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

14 ม.ค. 69

กองทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
โทร. 02-849-6276

ที่ อว 78/ว 26240

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น MU Talent สายสนับสนุน

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

ตามที่ มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพสูง (MU Talent) ให้เติบโตเป็นผู้นำหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะและศักยภาพสูง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนส่วนงานและมหาวิทยาลัยไปสู่ Real World Impact โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคตสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการอบรมในหลักสูตร MU Talent Development Program ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกับบริษัทชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาความเป็นผู้นำ

2. สร้าง Talent Pool ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญสำหรับการวางแผนสืบทอดตำแหน่งทั้งผู้นำด้านการบริหารและผู้นำด้านความเชี่ยวชาญในสายงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญขององค์กร

3. ส่งเสริมและเปิดเวทีแห่งโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารระดับสูงและกลุ่ม Talent Pool เพื่อเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันในหลากหลายสาขาวิชา และสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

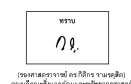
ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอให้ท่านพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรตามคุณสมบัติ และโควตาที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น MU Talent สายสนับสนุน โดยส่วนงานกรอก 1) แบบเสนอรายชื่อ และ 2) ข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งไปยัง Email: fahsai.ton@mahidol.ac.th ภายในวันพุธที่ 28 มกราคม 2569 ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษารายละเอียดการพัฒนา MU Talent สายสนับสนุน โควตาแต่ละส่วนงาน คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ขั้นตอนการเสนอรายชื่อ และดาวน์โหลดแบบฟอร์มการเสนอรายชื่อ ได้ที่ <https://qr.cd.org/9OWx> หรือผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินการได้



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรพร จามจุรี)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

นางสาวนรา เปาอินทร์

(นางสาวนรา เปาอินทร์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนาองค์กร

ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เรียน คณบดี ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อ MU Talent สายสนับสนุน จำนวน 1 คน

ตามรายชื่อที่แนบมา โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน

แจ้ง หน่วยทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นางสาวฟ้าใส ทองอยู่ โทรศัพท์ 02-849-6276

นางสาวฟ้าใส
(นางสาว ฟ้าใส)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรพร (เจมมพร)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร

2 ธ.ค. 2568

2 ธ.ค. 2568