

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมนาถทัศนวิรุฬห์

ระเบียบวาระที่ ๑.๑.๓

ผู้เสนอ คณบดี

๑. สรุปแบบประเมินการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

() เพื่อทราบ

() เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดี



สรุปแบบประเมินการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568

คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

1. ที่มาและวัตถุประสงค์

คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ได้ดำเนินการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และพัฒนากิจการงานเชิงยุทธศาสตร์ของคณะให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กร โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน ดังนี้

- สายวิชาการ 30 คน จาก 58 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72
- สายสนับสนุน 61 คน จาก 88 คน คิดเป็นร้อยละ 69.31

2. ลักษณะผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมินทั้งสองกลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มที่มีอายุงานมากกว่า 10 ปี และอยู่ในช่วงอายุ 43-57 ปี สะท้อนให้เห็นว่าข้อมูลที่ได้รับมาจากบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ ขณะเดียวกันยังมีบุคลากรกลุ่มอายุน้อยและช่วงวัยกลางร่วมตอบแบบประเมิน ทำให้ข้อมูลมีความหลากหลายและครอบคลุมมุมมองในหลายระดับ

3. ผลการประเมินด้านการบริหารงานตามยุทธศาสตร์

ผลการประเมินจากทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนพบว่า ทุกประเด็นอยู่ในระดับความคิดเห็น “มาก” โดยมีความเฉลี่ยรวมอยู่ในช่วงประมาณ 2.74-2.76 คะแนน สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหารในภาพรวม ประเด็นที่ได้รับการประเมินในระดับสูง ได้แก่

1. ความชัดเจนในการกำหนดยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร
 2. การกำกับ ติดตาม และควบคุมการดำเนินงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์
 3. การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมาย
 4. ความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
- สะท้อนว่าบุคลากรรับรู้ถึงทิศทางการบริหารที่ชัดเจนและมีระบบ

4. ประเด็นที่ควรพัฒนา

แม้ผลการประเมินโดยรวมจะอยู่ในระดับมาก แต่มีประเด็นที่ได้คะแนนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับข้ออื่น ซึ่งสะท้อนโอกาสในการพัฒนาเชิงระบบ ที่สอดคล้องกันทั้งสองกลุ่ม ดังนี้

1. การจัดสรรงบประมาณโดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก บุคลากรบางส่วนยังไม่เห็นความเชื่อมโยงอย่างชัดเจนระหว่างผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กับการจัดสรรงบประมาณ
2. การวางแผนการเงินในระยะกลางและระยะยาว บุคลากรบางส่วนยังมีความคาดหวังให้เห็นภาพรวมของแผนการเงินที่สนับสนุนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น

3. ความคล่องตัวในการตัดสินใจและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง บุคลากรบางส่วนคาดหวังให้การตัดสินใจเชิงบริหารมีความรวดเร็วและยืดหยุ่นมากขึ้นในบริบทที่เปลี่ยนแปลง
4. การรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของบุคลากร สะท้อนว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่เห็นความต่อเนื่องหรือผลลัพธ์ของการนำข้อเสนอแนะไปใช้อย่างชัดเจน

5. แนวทางการพัฒนา

1. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นรูปธรรม โดยพัฒนากระบวนการจัดสรรงบประมาณให้ยึดผลสัมฤทธิ์ของงานและตัวชี้วัดยุทธศาสตร์เป็นฐาน พร้อมสื่อสารหลักเกณฑ์ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง
2. พัฒนาแผนการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระยะ 3-5 ปี โดยจัดทำและสื่อสารแผนการเงินในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรเห็นความเชื่อมโยงระหว่างทรัพยากรกับทิศทางการพัฒนาคณะ
3. เสริมกลไกการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาระบบการตัดสินใจที่ใช้ข้อมูลสนับสนุนอย่างรอบด้าน และส่งเสริมทักษะด้านการบริหารความเสี่ยงและการปรับตัว
4. พัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสื่อสารผลการนำไปใช้ โดยเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากร และสื่อสารผลการนำข้อเสนอแนะไปใช้ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแรงจูงใจในการมีส่วนร่วม

6. ผลการประเมินภาพรวม

ผลการประเมินภาพรวม สายวิชาการ มีค่าเฉลี่ย 2.74 คิดเป็นร้อยละ 91.33 สายสนับสนุน มีค่าเฉลี่ย 2.76 คิดเป็นร้อยละ 92 อยู่ในระดับความคิดเห็น “มาก” สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร ขณะเดียวกันยังชี้ให้เห็นโอกาสในการพัฒนาเชิงระบบด้านการบริหารทรัพยากร การตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ และการมีส่วนร่วมของบุคลากร

7. บทสรุป

ผลการประเมินครั้งนี้สะท้อนให้เห็นว่า การบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหารคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีความชัดเจนและได้รับความเชื่อมั่นในภาพรวมจากทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน อย่างไรก็ตาม ยังมีโอกาสในการพัฒนาเชิงระบบ โดยเฉพาะในด้าน

1. การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับการจัดสรรงบประมาณและแผนการเงิน
2. การเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการตัดสินใจเชิงบริหาร
3. การพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมและการสื่อสารผลการดำเนินงาน
4. การสร้างความเข้าใจร่วมด้านทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ในทุกระดับ

ซึ่งจะช่วยยกระดับประสิทธิผลการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะต่อไป

หมายเหตุ: ความหมายของคะแนนในแบบสอบถามที่สอดคล้องต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568 ใช้แบบวัด **Likert Scale 4** ระดับ คะแนนเต็ม 3 โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของตนเองมากที่สุดเพียง 1 ข้อ จากตัวเลือก ได้แก่ ใช่ ไม่แน่ใจ ไม่ใช่ และไม่ทราบได้เพียง 1 ข้อ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนและการแปลผลระดับความคิดเห็น ดังนี้

คำตอบ	คะแนน	ความหมายของคะแนน	การแปลผลระดับความคิดเห็น
ใช่	3	ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก	ค่าเฉลี่ย 2.50–3.00
ไม่แน่ใจ	2	ความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง	ค่าเฉลี่ย 1.50–2.49
ไม่ใช่	1	ความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย	ค่าเฉลี่ย 1.00–1.49
ไม่ทราบ	0	ผู้ตอบไม่มีความรู้ในข้อคำถามนั้น	ไม่นำมาคิดรวมในการแปลผลระดับความคิดเห็น