

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นสมควรแจ้ง

1. นำเข้าที่ประชุมประจำส่วนงาน
2. หน่วยทรัพยากรบุคคล
3. งานบริการการศึกษา



สัญญา สุโขทัย

(น.ส.สัญญา สุโขทัย)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

20 พ.ค. 2569

กองบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

โทร. i+49 4577

ที่ อว 78.015/ว 1093

วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ.2569

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พิจารณาเสนอรายชื่ออาจารย์เข้าร่วมรับรางวัลโครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award ประจำปีการศึกษา 2568

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. เอกสารโครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award ประจำปีการศึกษา 2568
 2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล โครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award ประจำปีการศึกษา 2568

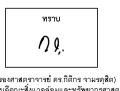
ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของอาจารย์ผู้ที่มีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจึงจัดโครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award ประจำปีการศึกษา 2568 ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ผู้ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนมีความรู้ ความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิดวิเคราะห์ และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการได้อย่างเหมาะสม อันมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการนี้ กองบริหารการศึกษา จึงขอความร่วมมือมายังส่วนงานของท่าน เพื่อพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเข้าร่วมรับรางวัลโครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award ประจำปีการศึกษา 2568 โดยคณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้เสนอชื่ออาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือก โดยเสนอรายชื่อตามสัดส่วนจำนวนอาจารย์ร้อยละ 1 ท่าน (100 : 1) หากส่วนงานใดมีจำนวนอาจารย์น้อยกว่า 100 ท่าน ให้โควตาเสนอได้ 1 ท่าน พร้อมข้อมูลสนับสนุนเพิ่มเติมของอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเกี่ยวกับการเรียนการสอนและการพัฒนาด้านการศึกษา และกรณณาแจ้งรายชื่อพร้อมข้อมูลสนับสนุนเพื่อขอรับการพิจารณา โดยส่งเอกสารฉบับจริง จำนวน 1 ชุด ส่งมายัง กองบริหารการศึกษา พร้อมทั้งส่งผ่านระบบสารบรรณดิจิทัล และส่งไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ชุด มายัง E-mail: panya.sin@mahidol.ac.th ภายในวันพุธที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 ทั้งนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://shorturl.asia/EcZDf> หรือ Scan QR code ด้านล่างนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณยิ่ง

Teaching Excellence Award 2568

นำเข้าที่ประชุมส่วนงาน



(ศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรเนติ สุขสมบูรณ์)

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา



โครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award

ประจำปีการศึกษา 2568

.....

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหิดลได้เล็งเห็นความสำคัญของอาจารย์ ผู้ที่มีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สำเร็จลุล่วง ด้วยภาระหน้าที่ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพ การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา การบริการวิชาการและการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งถือว่าเป็นภารกิจอันสำคัญยิ่งสำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดลจึงจัด “โครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award” ประจำปีการศึกษา 2568 ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์และแสดงความขอบคุณต่ออาจารย์ที่มีความมุ่งมั่นและมีความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิดวิเคราะห์ และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเหมาะสมและเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นที่ประจักษ์แก่ส่วนงาน

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อยกย่องและส่งเสริมอาจารย์ที่มีความมุ่งมั่นในการสอนและแสดงความสามารถด้านจริยธรรม และคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของอาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล
2. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ทุกคนให้มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเอง ทั้งด้านวิชาการและด้านคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้กับอาจารย์และนักศึกษาในการปฏิบัติตนในทางที่ดีมีคุณธรรม

คุณสมบัติของอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อ

1. เป็นอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำเต็มเวลาในมหาวิทยาลัยมหิดล ยกเว้น ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ณ วันที่เสนอชื่อ ซึ่งคณบดีเป็นผู้ลงนามเสนอชื่อ
2. มีผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ไม่น้อยกว่า 3 ปี ติดต่อกัน
3. ทำหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 3 ปีการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องทำหน้าที่สอนนักศึกษาในปีการศึกษาที่ได้รับการพิจารณา

4. ผ่านการรับรองผลการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework : MUPSF) อย่างน้อยระดับที่ 2 หรือ UKPSF อย่างน้อยระดับ Fellow หรือ PSF อย่างน้อยระดับ Fellow หรือ THPSF ระดับที่ 2

5. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

6. เป็นผู้อุทิศตนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเรียนการสอน

ทั้งนี้คุณสมบัติ ข้อ 5 และข้อ 6 ใช้หนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ขั้นตอนดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	ต.ค. 69	พ.ย. 69	ธ.ค. 69	ม.ค. 70
1	จัดทำโครงการและแบบฟอร์มการเสนอรายชื่อ									
2	กองบริหารการศึกษาระงับข้อพิพาทโครงการ Teaching Excellence ประจำปีงบประมาณ 2569 ไปยังส่วนงานต่าง ๆ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ของส่วนงาน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบส่วนงาน เสนอมายังมหาวิทยาลัย									
3	ประสานส่วนงานและให้ข้อมูลเพิ่มเติม									
4	ส่วนงานเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากส่วนงานมายังมหาวิทยาลัย									
5	ปิดรับการเสนอรายชื่อจากส่วนงาน									
6	จัดทำรายชื่อพร้อมประวัติและผลงาน เสนอร้องอธิการบดีฝ่ายการศึกษา									
7	กองบริหารการศึกษาดำเนินการจัดทำสรุปรายชื่อเสนอรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาพิจารณา									
8	จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล									
9	ให้ข้อมูลผู้ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการเข้าร่วมพิธีมอบรางวัล									
10	มหาวิทยาลัยจัดพิธีมอบโล่รางวัลให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก									

หมายเหตุ อาจมีการเปลี่ยนแปลงการรับสมัครตามความเหมาะสม

ขั้นตอนการเสนอชื่อ

คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้เสนอรายชื่ออาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือก โดยเสนอรายชื่อตามสัดส่วนจำนวนอาจารย์ร้อยละ 1 ท่าน (100 : 1) หากส่วนงานใดมีจำนวนอาจารย์น้อยกว่า 100 ท่าน ให้โควตาเสนอได้ 1 ท่าน พร้อมข้อมูลสนับสนุนเพิ่มเติมของอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเกี่ยวกับการเรียนการสอนและการพัฒนาด้านการศึกษา

เงื่อนไขการเสนอรายชื่อ

อาจารย์ที่ได้เคยรับรางวัลมาแล้ว ให้ยกเว้น 3 ปีการศึกษา ส่วนงานจึงจะสามารถเสนอรายชื่ออาจารย์ท่านเดิมเข้าร่วมโครงการ

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล Mahidol University's Teaching Excellence Award
2. รายละเอียดของรายวิชาที่สอน (มม.3) อย่างน้อย 1 วิชา โดยใช้แบบฟอร์ม มม.3 ฉบับปัจจุบัน แผนการสอนของหัวข้อที่สอนอย่างน้อย 1 หัวข้อ และแนบผลการประเมินโดยนักศึกษาของรายวิชาและหัวข้อที่เสนอ อยู่ในระดับดีมาก (คะแนน 4.5 ขึ้นไป) พร้อมเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินจากระดับคะแนน และข้อความคำถามปลายเปิด เพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน
3. ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการเรียนการสอนและ/หรือผลงานนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ซึ่งจัดทำภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปีย้อนหลัง
4. เกณฑ์การคัดเลือกและรายงานการประชุมของคณะกรรมการระดับส่วนงาน
5. มติเห็นชอบของที่ประชุมกรรมการประจำส่วนงาน โดยระบุวันที่และครั้งที่ของการประชุมอย่างชัดเจน

เกณฑ์การพิจารณา

1. มีความสามารถในการสอน ออกแบบการสอนและการวัดผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ ประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ออกแบบการสอนที่มีการบูรณาการศาสตร์/สาขาวิชา โดยมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจน
2. มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา พัฒนาวิธีการเรียนการสอนและกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
3. มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ และ/หรือได้ผลิตผลงานด้านวิชาการหรือนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้ในการเรียนการสอน และพัฒนาสื่อการสอนให้มีคุณภาพและทันสมัย
4. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา และมีการติดตามและพัฒนาการเรียนรู้อของผู้เรียน

พิธีมอบรางวัล

มอบรางวัลในเดือนมกราคม พ.ศ. 2570 ณ ศูนย์ประชุมมหิตลสิทธาคาร

รางวัลที่ได้รับ

อาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับโล่รางวัลจากมหาวิทยาลัย

งบประมาณในการดำเนินการ

จากแหล่งเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี ประจำปี 2569
โครงการพัฒนาบทบาทอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ระดับปริญญาตรี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. อาจารย์ที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน ทั้งในด้านวิชาการและการดำเนินชีวิต
2. อาจารย์ได้รับแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนในทางที่ดีและมีคุณธรรม ส่งผลให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
3. อาจารย์ที่ได้รับรางวัลจะเป็นต้นแบบให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพต่อไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาการศึกษา กองบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล
โครงการ Mahidol University's Teaching Excellence Award
ประจำปีการศึกษา 2568

1. ประวัติส่วนตัว

- 1.1 ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
- 1.2 สังกัด คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย.....
- 1.3 ตำแหน่งทางวิชาการ.....
- 1.4 ตำแหน่งบริหาร.....
- 1.5 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล.....
- 1.6 โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....

2. ภาระงาน

2.1 ภาระงานสอน

ระดับปริญญาตรี

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	ปีการศึกษา 2566				ปีการศึกษา 2567				ปีการศึกษา 2568			
		จำนวนชั่วโมง/ ภาคการศึกษา		ผลการประเมิน อาจารย์ผู้สอน		จำนวนชั่วโมง/ ภาคการศึกษา		ผลการประเมิน อาจารย์ผู้สอน		จำนวนชั่วโมง/ ภาคการศึกษา		ผลการประเมิน อาจารย์ผู้สอน	
		ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย

ระดับบัณฑิตศึกษา

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	ปีการศึกษา 2566				ปีการศึกษา 2567				ปีการศึกษา 2568			
		จำนวนชั่วโมง/ ภาคการศึกษา		ผลการประเมิน อาจารย์ผู้สอน		จำนวนชั่วโมง/ ภาคการศึกษา		ผลการประเมิน อาจารย์ผู้สอน		จำนวนชั่วโมง/ ภาคการศึกษา		ผลการประเมิน อาจารย์ผู้สอน	
		ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย

2.2 งานควบคุมวิทยานิพนธ์

- ปี 2566 ระดับปริญญาโท เป็นที่ปรึกษาหลัก จำนวน.....เรื่อง
เป็นที่ปรึกษาร่วม จำนวน.....เรื่อง
- ระดับปริญญาเอก เป็นที่ปรึกษาหลัก จำนวน.....เรื่อง
เป็นที่ปรึกษาร่วม จำนวน.....เรื่อง

4. ผลงานนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน (เช่น การประยุกต์ใช้วิธีการสอน/การเรียนรู้รูปแบบใหม่ ๆ ในรายวิชา ผลงานวิจัยในชั้นเรียน ผลงานการสร้างสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เป็นต้น)

- ชื่อโครงการ/ผลงาน

.....

- อธิบายความเกี่ยวข้องกับการนำไปใช้ในการเรียนการสอน

.....

.....

- ชื่อโครงการ/ผลงาน

.....

- อธิบายความเกี่ยวข้องกับการนำไปใช้ในการเรียนการสอน

.....

.....

- ชื่อโครงการ/ผลงาน

.....

- อธิบายความเกี่ยวข้องกับการนำไปใช้ในการเรียนการสอน

.....

.....

5. ผลงานการพัฒนานักศึกษา

.....

.....

.....

.....

6. การแสดงถึงการปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และการเป็นแบบอย่างที่ดี

.....

.....

.....

.....

7. ข้อมูลประกอบ/สนับสนุนการพิจารณา (โปรดแนบข้อมูลให้ครบทุกรายการ)

- () 1. รายละเอียดของรายวิชา (มม.3) และแผนการสอนรายคาบ (Lesson Plan) จำนวน 1 คาบต่อ 1 รายวิชา
- () 2. ผลการประเมินอาจารย์ผู้สอนโดยนักศึกษา (ย้อนหลัง 3 ปี) พร้อมเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน
- () 3. ผลการสัมภาษณ์หรือความเห็นของนักศึกษา จำนวน คน (อย่างน้อย 3 คน)
- () 4. ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน จำนวน รายการ
- () 5. ผลงานนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน จำนวน.....รายการ
- () 6. เกณฑ์การคัดเลือกและรายงานการประชุมของคณะกรรมการระดับส่วนงาน
- หมายเหตุ เอกสารข้อ 1. และ 2. โปรดจัดคู่กันแยกตามรายวิชาที่สอน

8. สรุปความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว)

.....

.....

.....

.....

9. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....พิจารณาแล้ว

เห็นสมควรเสนอชื่อ.....เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นผู้สมควรได้รับรางวัล

Mahidol University's Teaching Excellence Award ประจำปีการศึกษา 2568

ลงนาม.....

(.....)

หัวหน้าส่วนงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....