



คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

เลขรับที่ 0310

วันที่ 10 ก.ค. 2569

เวลา 15.25 น.

มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี
กองทรัพยากรบุคคล งานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร 0 2849 6238

ที่ อว 78/ว 5952

วันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ.2569

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เรียน หัวหน้าส่วนงาน (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2569

2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. 2569

ด้วยสภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ 628 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 มีมติให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารคนต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีแล้ว เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม
พ.ศ. 2569 โดยออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2569
ซึ่งตามข้อ 3.2 ของประกาศฯ กำหนดให้ส่วนงานโดยมติดคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่น
ภายในมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมติดคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่น
ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ชื่อ ในแบบเสนอชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ โดยใส่ช่องที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นฉบับ กลับไปยัง
ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ (อธิการบดี) ภายในวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569 เวลา 16.30 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อว

☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นสมควรแจ้ง

☐ E-mail ☐ ประกาศ

☒ แจ้งงาน เพื่อโปรดพิจารณา ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

☐

พจน
น.เจ.
คณ.
13กค69

ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ศาสตราจารย์ ดร.กิตติกร จามรดุสิต

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติกร จามรดุสิต)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

13 กค 2569

บัญชีรายชื่อส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ส่วนงาน
1	วิทยาเขตกาญจนบุรี
2	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
3	คณะสาธารณสุขศาสตร์
4	คณะเทคนิคการแพทย์
5	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
6	คณะวิทยาศาสตร์
7	บัณฑิตวิทยาลัย
8	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
9	คณะทันตแพทยศาสตร์
10	คณะเภสัชศาสตร์
11	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
12	คณะพยาบาลศาสตร์
13	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
14	คณะวิศวกรรมศาสตร์
15	คณะสัตวแพทยศาสตร์
16	คณะกายภาพบำบัด
17	คณะศิลปศาสตร์
18	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม
19	สถาบันโภชนาการ
20	สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย
21	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
22	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
23	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
24	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
25	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
26	วิทยาลัยการจัดการ
27	วิทยาลัยนานาชาติ
28	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์
29	หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
30	สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
31	สถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา
32	ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ
33	วิทยาลัยศาสนศึกษา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2569

ด้วย อาจารย์ ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี ในวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2569 และสภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ 628 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารคนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

- 1.1 “คณบดี” หมายถึง คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 1.2 “คณะ” หมายถึง คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 1.3 “คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 1.4 “ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 1.5 “คณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง กรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้อ 2 ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ คุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ตามข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 รายละเอียดดังนี้

2.1 มีคุณสมบัติ ตามข้อ 6 ของข้อบังคับฯ ดังนี้

- (1) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (2) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ (3) นี้ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานในกรณี ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นว่างลง

2.2 มีคุณลักษณะ ตามข้อ 7 ของข้อบังคับฯ ดังนี้

2.2.1 ด้านวิชาการ

- (1) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (2) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

2.2.2 ด้านการบริหาร

- (1) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงาน และการวางแผน
- (2) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (3) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม
- (4) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัยและนานาชาติ
- (5) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (6) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

2.2.3 ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

2.3 ไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 8 ของข้อบังคับฯ ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ 6 (ข) ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2568 ดังนี้

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรค ตามที่ ก.บ.ค. กำหนด
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี
- (5) เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย
- (6) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (7) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงาน ของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (9) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ลักษณะต้องห้ามตาม (5) ของวรรคหนึ่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับต้นขึ้นไป ประธานหลักสูตร และประธานกลุ่มสาขาวิชา หากเป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลาย จะดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้ ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ) และตำแหน่งระดับหัวหน้างานในส่วนงาน หรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลัง พัสดุ และการบริหารทรัพย์สินด้วย

2.4 หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ตามข้อ 12 ของข้อบังคับฯ เพื่อความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

(1) สามารถดำรงตำแหน่งคณบดีได้อย่างน้อย 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมาแล้ว 1 วาระ หากได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ในวาระที่ 2 ติดต่อกัน ต้องสามารถดำรงตำแหน่งคณบดีได้อย่างน้อย 2 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

ข้อ 3 การได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อให้คณะกรรมการสรรหามานำพิจารณา กำหนดให้มี 2 วิธี ดังนี้

3.1 การเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในคณะ ได้แก่

(1) คณาจารย์ประจำ (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์) และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะ รวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในคณะด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

(2) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ที่มีใช้บุคคลตามข้อ 3.1 (1) ที่ปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

3.2 การเสนอชื่อจากส่วนงานโดยมติคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึง ส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย ยกเว้นคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีสิทธิเสนอชื่อได้ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ 4 การดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากบุคลากรภายในคณะ ตามข้อ 3.1 ให้ดำเนินการดังนี้

4.1 ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ประธานสภาอาจารย์หรือสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของคณะ ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

หากไม่มีประธานสภาอาจารย์หรือสมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนส่วนงานของคณะ ให้พิจารณาบุคลากรสายวิชาการที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการเสนอชื่อเลือกกรรมการผู้หนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการเสนอชื่อ

4.2 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และประกาศให้บุคลากรทราบ โดยทั่วกัน ก่อนวันเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้ตรวจสอบและแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง

การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หากพบว่าบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่ถูกต้อง ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยื่นคำร้องต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

การเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือถอนชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออนุมัติ โดยจัดทำเป็นประกาศ

4.3 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามแบบบัตรเสนอชื่อฯ ที่แนบท้ายประกาศนี้ ตามจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และให้แยกสับัตรตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ (1) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัย และ (2) กลุ่มบุคลากรสายวิชาชีพ สายสนับสนุนวิชาการ และสายสนับสนุนทั่วไป จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อลงนามกำกับหน้าปกบัตรเสนอชื่อฯ พร้อมประทับตราคณะ

4.4 ให้คณะจัดทำมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องมาแสดงตนรับบัตรเสนอชื่อ และเสนอชื่อลงในบัตรเสนอชื่อ โดยไม่ต้องใส่ซองปิดผนึก แล้วหย่อนลงในหีบบัตรซึ่งแยกตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ 4.3 ภายในสถานที่ที่คณะกรรมการเสนอชื่อ ได้จัดเตรียมไว้ และมีให้นำบัตรเสนอชื่อออกไปภายนอกหน่วยเสนอชื่อ

ระยะเวลาการเปิดและปิดหีบบัตรให้คณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มาใช้สิทธิ และเวลาที่ส่งมอบหีบบัตรให้คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทน

ในบัตรเสนอชื่อ ให้เขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 1 ชื่อ โดยเขียนให้ชัดเจนและอ่านง่าย และสามารถเขียนเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวได้ หากเขียนเกินกว่า 1 ชื่อ ถือว่าเป็นบัตรเสีย

ในกรณีที่ปัญหาเกิดขึ้นในหน่วยเสนอชื่อให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ภายหลังที่ปิดหีบบัตรเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ส่งมอบหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว พร้อมต้นขั้วบัตรเสนอชื่อ บัตรเสนอชื่อที่เหลือ ใบเซ็นชื่อของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ใบรายงานการส่งหีบบัตรเสนอชื่อ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเสนอชื่อ ให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทน ที่คณะกรรมการสรรหามอบหมายในวันดังกล่าว ภายในเวลา 16.30 น.

4.5 ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิในวันที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้รวบรวมรายชื่อ และแจ้งต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อรวมถึงเหตุขัดข้อง หากประธานคณะกรรมการเสนอชื่อพิจารณาแล้วว่าเป็นเหตุจำเป็นและสมควร ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออาจกำหนดวันให้มีการเสนอชื่อล่วงหน้าก่อนได้ เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ จะสามารถกำหนดวันให้เสนอชื่อล่วงหน้าเป็นวันใดวันหนึ่งก็ได้ เพียง 1 วันเท่านั้น

การเสนอชื่อล่วงหน้าให้ดำเนินการโดยใช้บัตรเสนอชื่อและวิธีการเช่นเดียวกับการเสนอชื่อปกติ โดยให้แยกหีบบัตรที่เสนอชื่อล่วงหน้าออกจากหีบบัตรเสนอชื่อปกติ และให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้ดูแล รับผิดชอบหีบบัตรและการนำส่งหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว พร้อมต้นขั้วบัตรเสนอชื่อ บัตรเสนอชื่อที่เหลือ ใบเซ็นชื่อของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ใบรายงานการส่งหีบบัตรเสนอชื่อ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเสนอชื่อ ส่งมอบ ให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย ในวันที่กำหนดให้เสนอชื่อล่วงหน้า ภายในเวลา 16.30 น.

กรณีที่ผู้ขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าแต่ไม่ไปใช้สิทธิในวันดังกล่าว ผู้นั้นจะไม่สามารถไปใช้สิทธิเสนอชื่อ ในวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569 ได้

4.6 กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อได้ตามข้อ 4.4 และข้อ 4.5 เนื่องจาก มีเหตุสุดวิสัย ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหา โดยผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ประธานสภาคณาจารย์) เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เสนอชื่อกรณีดังกล่าว หากได้รับอนุมัติ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะแจ้งอีเมลเพื่อให้เสนอชื่อกรณีดังกล่าว

ข้อ 5 การเสนอชื่อตามข้อ 3.2 ให้เสนอชื่อในแบบเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และใส่ซองที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นลับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (อธิการบดี) ภายในวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569 เวลา 16.30 น.

ข้อ 6 คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณารายชื่อที่ได้จากวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการเปิดหีบบัตรเสนอชื่อโดยไม่พิจารณาความถี่ ในวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2569 เพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยจะทาบทามและเชิญผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแสดงวิสัยทัศน์การบริหารคณะและเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา โดยมีมติที่ประชุมถือเป็นที่สุด

ข้อ 8 คณะกรรมการสรรหาจะสัมภาษณ์บุคลากรภายในคณะหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม รวมทั้งจะสัมภาษณ์และรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์การบริหารคณะของผู้เข้ารับการสรรหา ในวันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2569 ตั้งแต่เวลาประมาณ 13.00 น. เป็นต้นไป ณ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล

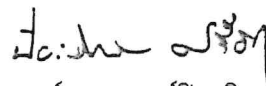
ทั้งนี้ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ

ข้อ 9 เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่ ประวัติส่วนตัวและผลงาน แนวคิด วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการคณะ สมรรถนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความเป็นผู้นำ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความรู้ความเข้าใจในพันธกิจของคณะ การตัดสินใจแก้ปัญหา การทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน เป็นต้น โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี และจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 12 กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(ตามประกาศฯ ข้อ 3.2)

แบบเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2569

โดยมติคณะกรรมการประจำสำนักงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

มติคณะกรรมการประจำสำนักงาน

ครั้งที่ เมื่อวันที่

ขอเสนอชื่อ.....

☐ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยมหิดล ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย/ พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)/ พนักงานวิทยาลัย

☐ อื่น ๆ

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สถานที่ทำงาน(สังกัด).....

เบอร์มือถือ (ที่สามารถติดต่อได้).....

เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ได้แนบประวัติส่วนตัว (Curriculum Vitae) ของผู้ได้รับการเสนอชื่อมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

เหตุผลที่เสนอชื่อบุคคลนี้ (หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หมายเหตุ

-โปรดใส่ซองที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นลับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (อธิการบดี) กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569 เวลา 16.30 น.

-คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อและทบทวนความสมัครใจ ในวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2569 เวลา 12.00 น. เป็นต้นไป และจะเชิญผู้ที่ผ่านการพิจารณามาแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2569 ณ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล