

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการส่วนงาน
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่องที่ ๑.....

ผู้เสนอ คณบดี

เรื่อง การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับรางวัล Global Talent สายวิชาการ(ภายใน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สาระสำคัญ

ตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยให้ส่วนงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ และตรวจสอบข้อมูล นั้น

คณะได้ตรวจสอบข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เบื้องต้นและผลงานแล้ว โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.สุรียวัทย์ สิริจินดา เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและมีผลงานตามหลักเกณฑ์ จึงเสนอให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณารับรองเพื่อชื่อรับรางวัล Global Talent สายวิชาการ(ภายใน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

() เพื่อทราบ

(/) เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน)
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔.๓.๘ และข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหาร Global Talent ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติของคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ อธิการบดี จึงออก ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแนวทางการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแนวทางการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีที่มีการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้กำกับดูแลวิทยาเขตหรือโครงการจัดตั้งวิทยาเขต และหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน และคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ในกรณีของสำนักงานอธิการบดีให้หมายความถึงคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร Global Talent สายวิชาการ

“Global Talent สายวิชาการ (ภายใน)” หมายความว่า อาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงจากภายในมหาวิทยาลัย ที่มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

“ผลงานนวัตกรรม” หมายความว่า ผลงานที่เป็นสิ่งใหม่ หรือพัฒนาขึ้นให้ดีกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนามาตรฐาน ประสิทธิภาพ มูลค่า คุณภาพ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์สร้างผลกระทบได้ในวงกว้าง ในเชิงพาณิชย์หรือในเชิงสาธารณะ และมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี เช่น ผลิตภัณฑ์ (Product) การบริการ (Service) กรรมวิธีที่เกี่ยวกับการผลิต (Process)

(๒) ผลงานนวัตกรรมด้านสังคม เช่น การจัดโครงสร้างองค์กร ระบบบริหารจัดการ การบริหารการเงิน ธุรกิจ การตลาด หรือในการอื่นใด

“ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการสอนและการเรียนรู้” หมายความว่า ผลงานวิชาการซึ่งอาจดำเนินงานในรูปแบบการศึกษาหรือการวิจัยเชิงทดลอง หรือการวิจัยและพัฒนา มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน องค์ประกอบของผลงานประกอบด้วยคำอธิบายหรือข้อมูลหลักฐานสำคัญ ได้แก่

(๑) สภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน

(๒) แนวคิด ทฤษฎี หลักการและเหตุผล หรือความเชื่อที่ผู้สอนใช้ในการออกแบบการเรียนการสอนที่เป็นนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ นวัตกรรมดังกล่าวอาจเป็นรูปแบบใหม่ของการสอน หรือเป็นการสอนแนวใหม่ หรือเป็นงานประดิษฐ์คิดค้นที่พัฒนาขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงประยุกต์จากของเดิมอย่างเห็นได้ชัด เช่น เป็นบทเรียนแบบใหม่ กิจกรรมใหม่ หรือเทคนิคใหม่ในการจัดการเรียนการสอน สื่อที่ใช้ในการเรียนการสอน และ

(๓) กระบวนการและผลลัพธ์ในการนำนวัตกรรมนั้นไปทดลองใช้กับผู้เรียนในสถานการณ์จริง แสดงผลในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีข้อมูลหลักฐานรองรับว่าได้เกิดการเปลี่ยนแปลงในผู้เรียนในทิศทางที่พึงประสงค์ ก่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในผู้เรียนและผู้สอน

“ผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review)” หมายความว่า ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็นผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ที่เสนอผลงาน

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินที่มอบให้เพื่อเป็นเกียรติและขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่มีผลงานโดดเด่นอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านการวิจัยและการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ คุณสมบัติของ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล มีดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงสถานภาพการเป็นบุคลากรข้างต้นจนถึงวันที่ถือการปดือนุมัติและประกาศรายชื่อตามข้อ ๕.๒

๓.๒ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ โดยสืบค้นได้จากฐานข้อมูล Scopus และมีผลงานด้านการศึกษา และผลงานด้านบริการวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และผลงานดังกล่าวต้องไม่เคยนำมาเสนอขอรับรางวัลตามประกาศนี้

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินรางวัลและการเชิดชูเกียรติให้แก่ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ดังต่อไปนี้

๔.๑ ระดับ ๑ Advanced ได้รับเกียรติบัตร และเงินรางวัล จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๔.๒ ระดับ ๒ Expert ได้รับเกียรติบัตร และเงินรางวัล จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ ระดับ ๓ World Class ได้รับเกียรติบัตร และเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) มีสิทธิได้รับเงินรางวัลและการเชิดชูเกียรติระดับละ ๑ ครั้ง โดยการขอรับรางวัลในระดับถัดไปต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับเงินรางวัลครั้งก่อน และไม่สามารถขอรับรางวัลในระดับเดิมและระดับก่อนหน้าได้อีก เว้นแต่กรณีที่เป็นเงินรางวัลระดับ World Class ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลมากกว่า ๑ ครั้งได้

ข้อ ๕ ขั้นตอนการยื่นและพิจารณาการขอรับเงินรางวัล ดังนี้

๕.๑ กำหนดการและรายละเอียดเกี่ยวกับการขอรับเงินรางวัลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ ยื่นผลงานตามข้อ ๓.๒ ผ่านระบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านทรัพยากรบุคคล (HR-KPI Report)

๕.๓ ให้ส่วนงานตรวจสอบผลงานตามข้อ ๓.๒ และประเมิน Potential Factor ของ Global Talent สายวิชาการ และเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาแล้วเสนอรายชื่อมายังมหาวิทยาลัย

๕.๔ มหาวิทยาลัยโดยกองทรัพยากรบุคคลดำเนินการตรวจสอบ โดยกรณีเป็นผลงานด้านการศึกษา (ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการสอนและการเรียนรู้) และผลงานด้านบริการวิชาการ (Concept Paper ในเชิง Policy Brief/ ผลงานนวัตกรรม) ให้คณะอนุกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) อย่างน้อย จำนวน ๓ คน เพื่ออ่านและประเมินผลงาน แล้วเสนอคณะอนุกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาผลงาน และเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็น Global Talent สายวิชาการ (ภายใน)

๕.๕ กองทรัพยากรบุคคลเสนออธิการบดี เพื่ออนุมัติและประกาศรายชื่อ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัล

ข้อ ๖ ให้กองทรัพยากรบุคคลดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลให้แก่ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศรายชื่อ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ที่ได้รับเงินรางวัล

ทั้งนี้ การจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงการเบิกจ่ายเงินให้แก่ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) รายใดที่พ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรตามข้อ ๓.๑ เนื่องด้วยเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) แล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายเงินตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ การดำเนินการใดที่เกี่ยวกับ Global Talent สายวิชาการ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแนวทางการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คงดำเนินการตามประกาศนั้นต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2569

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงและวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14.3.8 และข้อ 15 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความใน ข้อ 38 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร Global Talent ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2569 และมติของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ 13/2569 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 อธิการบดี จึงออก ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review)” ในข้อ 2 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) พ.ศ. 2568 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review)” หมายความว่า ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่มาจากภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ที่เสนอผลงาน”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 5.4 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) พ.ศ. 2568 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“5.4 มหาวิทยาลัยโดยกองทรัพยากรบุคคลดำเนินการตรวจสอบ โดยกรณีเป็นผลงานด้านการศึกษา (ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการสอนและการเรียนรู้) และผลงานด้านบริการวิชาการ (Concept Paper ในเชิง Policy Brief/ ผลงานนวัตกรรม) ให้คณะอนุกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ในสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน เพื่ออ่าน และประเมินผลงาน เมื่อผลงานมีผลการประเมินว่า “ผ่าน” จากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองในสามคนหรือเป็นเอกฉันท์ทั้งหมด ให้เสนอคณะอนุกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่มี คุณสมบัติเป็น Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) ต่ออธิการบดีต่อไป”

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2568 และให้ใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

เรียน คณะบดี ผ่าน รองฯ ฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ม.มหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์

และวิธีการสนับสนุน Global Talent

สายวิชาการ (ภายใน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2569

ตามรายละเอียดข้างต้น

เห็นสมควรแจ้งเวียน

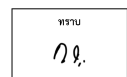
1. คณาจารย์ทุกท่าน

2. หน่วยทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ.2569

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ งามอุดม)
กณปิตินิสิตเขตวัดธรรมและทรัพยากรศาสตร์

22 ก.ค.69

21 ก.ค. 2569

21 ก.ค. 2569

21 ก.ค. 2569

(น.ส.จันทิมา ชูโตเสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(นางภาณี นาคไธย)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรพชา เริ่มมนตรี)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

บัญชีแนบท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์ผลงานของ Global Talent สายวิชาการ (ภายใน)

ระดับ/นิยาม	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ
	รูปแบบที่ 1: เน้นวิจัย (+การเรียนการสอน)	รูปแบบที่ 2: เน้นการเรียนการสอน (+วิจัย)	รูปแบบที่ 3: เน้นวิจัยโดยเฉพาะ	
Level 1 Advanced	(1) ผลงานด้านวิจัย <u>และ</u>			
	1. ค่ำ Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.1 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,300 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 20 <u>หรือ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 800 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 15 <u>หรือ</u>	1. ค่ำ Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 3 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,800 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 25 <u>หรือ</u>	1. ค่ำ Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 400 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 8 <u>หรือ</u>
	5. ผลงานอื่น ๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง (1) ผลงานตำรา/หนังสือ มีตำรา/หนังสือตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ที่มีมาตรฐานระดับชาติอย่างน้อย 2,000 เล่มต่อเรื่อง และมีหลักฐานการใช้อย่างแพร่หลาย โดยเป็นผู้พันธ์หลักที่มีส่วนร่วมอย่างน้อย 75% ในแต่ละเรื่อง (2) ผลงานนวัตกรรม ได้รับสิทธิบัตรอย่างน้อย 2 เรื่อง โดยมีอย่างน้อย 1 เรื่องที่มีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมที่แสดงเชิงประจักษ์ได้ (3) ผลงานเพื่อสังคม มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นนโยบายระดับชาติโดยองค์กรภาครัฐระดับกรมขึ้นไป ต่อเนื่องกันอย่างน้อย 3 ปี และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ได้มีการนำไปใช้พัฒนาในระดับชุมชนหรือสังคม			
	(2) ผลงานด้านการศึกษา <u>และ</u>			
	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล(Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 2 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Fellow <u>หรือ</u> ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 3 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Senior Fellow <u>หรือ</u> มีผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการสอนและการเรียนรู้ระดับ B (จำนวน 1 ผลงาน)	-	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 2 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Fellow <u>หรือ</u> ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
	(3) ผลงานด้านบริการวิชาการ			
	ผู้เสนอขอแสดง Concept Paper ในเชิง Policy Brief จากผลงานวิจัยโดยรวม จำนวน 1 ผลงาน ทำให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในเชิงนโยบาย และแสดงข้อมูลเบื้องต้นในการ Implement งานดังกล่าว (พร้อมเอกสารอ้างอิง) โดยผู้เสนอขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือมีส่วนสำคัญในผลงาน (EIC) <u>หรือ</u>			
	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ B (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A+ (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)

ระดับ/นิยาม	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ
	รูปแบบที่ 1: เน้นวิจัย (+การเรียนการสอน)	รูปแบบที่ 2: เน้นการเรียนการสอน (+วิจัย)	รูปแบบที่ 3: เน้นวิจัยโดยเฉพาะ	
Level 2 Expert	(1) ผลงานด้านวิจัย <u>และ</u>			
	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.2 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 4 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,900 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 25 <u>หรือ</u>	1. ค่ำ Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 3 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,300 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 20 <u>หรือ</u>	1. ค่ำ Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.4 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 5 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 2,400 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 30 <u>หรือ</u>	1. ค่ำ Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.1 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 3 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 600 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 12 <u>หรือ</u>
	5. ผลงานอื่น ๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง (1) ผลงานตำรา/หนังสือ ตำรา/หนังสือ ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ที่มีมาตรฐานระดับชาติอย่างน้อย 3,000 เล่มต่อเรื่อง หรือ 4,000 เล่มต่อ 2 เรื่อง และมีหลักฐานการใช้อย่างแพร่หลาย โดยเป็นผู้พิมพ์หลักที่มีส่วนร่วม อย่างน้อย 75% ในแต่ละเรื่อง (2) ผลงานนวัตกรรม ได้รับสิทธิบัตรอย่างน้อย 3 เรื่อง โดยมีอย่างน้อย 1 เรื่องที่มีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมที่แสดงเชิงประจักษ์ได้ ก่อให้เกิดรายได้ที่สูงกว่าต้นทุนอย่างน้อย 3 ปีต่อเนื่อง หรือเกิดการพัฒนาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม (3) ผลงานเพื่อสังคม มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นนโยบายระดับชาติโดยองค์กรภาครัฐระดับกรมขึ้นไปต่อเนื่องกันอย่างน้อย 3 ปี และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาของสังคมในวงกว้าง			
	(2) ผลงานด้านการศึกษา <u>และ</u>			
	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 3 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Senior Fellow <u>หรือ</u> ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 4 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Principal Fellow <u>หรือ</u> มีผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการสอนและการเรียนรู้ ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)	-	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 3 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Senior Fellow <u>หรือ</u> ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
	(3) ผลงานด้านบริการวิชาการ			
	ผู้เสนอขอแสดง Concept Paper ในเชิง Policy Brief จากผลงานวิจัยโดยรวม (จำนวน 1 ผลงาน) ทำให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในเชิงนโยบาย และแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว (พร้อมเอกสารอ้างอิง) โดยผู้เสนอขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือมีส่วนสำคัญในผลงาน (EIC) <u>หรือ</u>			
ผลงานนวัตกรรม ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ B (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A+ (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)	

ระดับ/นิยาม	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ
	รูปแบบที่ 1: เน้นวิจัย (+การเรียนการสอน)	รูปแบบที่ 2: เน้นการเรียนการสอน (+วิจัย)	รูปแบบที่ 3: เน้นวิจัยโดยเฉพาะ	
Level 3 World Class	(1) ผลงานด้านวิจัย <u>และ</u>			
	1.ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 8 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 4 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 2,500 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 30 <u>หรือ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 5 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,800 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 25 <u>หรือ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.5 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 10 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 4 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 3,000 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 35 <u>หรือ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.2 <u>และ</u> 2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 5 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u> 3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 800 <u>และ</u> 4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 16 <u>หรือ</u>
	5. ผลงานอื่น ๆ ใดอย่างหนึ่ง (1) ผลงานตำรา/หนังสือ ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ต่างประเทศที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติอย่างน้อย 2,000 เล่ม และมีหลักฐานการใช้หรือเผยแพร่ในระดับนานาชาติอย่างแพร่หลาย โดยเป็นผู้พิมพ์หลักที่มีส่วนร่วมอย่างน้อย 75% ในแต่ละเรื่อง (2) ผลงานนวัตกรรม ได้รับสิทธิบัตรอย่างน้อย 4 เรื่อง โดยมีอย่างน้อย 2 เรื่องที่มีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมที่แสดงเชิงประจักษ์ได้ ก่อให้เกิดรายได้ที่สูงกว่าต้นทุนอย่างน้อย 3 ปีต่อเนื่องหรือเกิดการพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม (3) ผลงานเพื่อสังคม มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นนโยบายระดับนานาชาติ โดยองค์กรระดับนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับต่อเนื่องกันอย่างน้อย 3 ปี และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าได้มีการนำไปใช้พัฒนาในต่างประเทศ			
	(2) ผลงานด้านการศึกษา <u>และ</u>			
	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 4 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Principal Fellow <u>หรือ</u> ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	ผ่านรับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Principal Fellow <u>หรือ</u> มีผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)	-	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 4 <u>หรือ</u> ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF ในระดับ Principle Fellow <u>หรือ</u> ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
	(3) ผลงานด้านบริการวิชาการ			
	เสนอขอแสดง Concept Paper ในเชิง Policy Brief จากผลงานวิจัยโดยรวม (จำนวน 1 ผลงาน) ทำให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในเชิงนโยบาย และแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จนเกิดผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงนโยบายระดับชาติ/นานาชาติ (พร้อมเอกสารอ้างอิง) โดยผู้เสนอขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือมีส่วนสำคัญในผลงาน (EIC) <u>หรือ</u>			
	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ B (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A+ (จำนวน 1 ผลงาน)	ผลงานนวัตกรรม ระดับ A (จำนวน 1 ผลงาน)

หมายเหตุ :

1. ผลงานด้านวิจัย

1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 ต้องเป็นผลงานที่ยื่นเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และเป็นผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (Published) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคมถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีถัดไป (เช่น ผลงานที่ยื่นในปี 2568 ต้องเป็นผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568) ซึ่งในกรณีที่ตีพิมพ์แบบรูปเล่มต้องมีเลขหน้า หากตีพิมพ์แบบออนไลน์ต้องมีเลข DOI ทั้งนี้ ผลงานจะต้องอยู่ในระดับ Q1 โดยอ้างอิงจาก SJR ณ วันที่ยื่นผลงานมายังมหาวิทยาลัย โดยแสดงภาพหลักฐานประกอบ (ในภาพหลักฐานต้องปรากฏวันที่สืบค้นข้อมูล) และนับเฉพาะ Original Research Article เท่านั้น (ไม่รวม short article, brief article, review หรือผลงานอื่น ๆ)

1.2 ผลงานตำรา/หนังสือ/ผลงานนวัตกรรม/ผลงานเพื่อสังคม ต้องเป็นผลงานนับย้อนหลังไม่เกิน 4 ปี และไม่ใช้ผลงานเดิมที่เคยเสนอขอรับรางวัล

2. ผลงานด้านการศึกษา

ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการสอนและการเรียนรู้ ใช้คำนิยาม และหลักเกณฑ์ตามประกาศฯ เรื่อง คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2565

3.ผลงานด้านบริการวิชาการ

ผลงานนวัตกรรม ใช้คำนิยาม และหลักเกณฑ์ตามประกาศฯ เรื่อง คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2565